

## **Offre d'emploi Chef de projet Pôle Formation et Coaching (H/F) CDD 6 mois**

Fondé en 2003, Eléas est un cabinet conseil et organisme de formation spécialiste de la qualité de vie au travail et de la prévention des risques psychosociaux.

Basés sur l'approche systémique, les dispositifs mis en œuvre par Eléas mobilisent l'ensemble des acteurs concernés autour des leviers et des forces de l'organisation (Direction générale, Direction des ressources humaines, management, CHSCT, IRP, médecine du travail, etc.).

Eléas propose aux entreprises des démarches d'accompagnement sur-mesure et intervient dans cinq domaines principaux : les études et diagnostics, l'accompagnement des transformations et mutations, les dispositifs d'écoute et de soutien psychologique, la gestion des événements critiques, la formation et le coaching.

L'équipe Eléas est constituée d'un réseau national de 160 experts certifiés spécialistes dans différents domaines : prévention des risques psychosociaux, sociologie des organisations, psychologie clinique, management des hommes, pédagogies innovantes, communication, relations et climats sociaux, ergonomie, médecine.

Le cabinet intervient auprès de grandes entreprises privées et publiques, d'ETI, de PME, d'associations et de collectivités.

Eléas bénéficie d'une habilitation IPRP (Intervenant en Prévention des Risques Professionnels) et de certifications relatives à la formation professionnelle (OPQF, DATADOCK, QUALIOPF, etc.).

Depuis 2017, Eléas est filiale du SEST, Service de Santé au Travail Interentreprises basé à Issy les Moulineaux.

Au sein d'une équipe de 3 personnes et rattaché(e) à la Responsable du pôle Formation et Coaching, le (la) Chef de projet a pour principales missions la réalisation, à la coordination et au développement de l'activité du pôle.

Dans ce contexte, il/elle sera amené (e) à réaliser les missions suivantes :

### **Développement commercial :**

- ▶ Gérer les demandes en matière d'actions de formation : identification et compréhension du besoin client dans un contexte spécifique dans le but de proposer une offre adaptée ;
- ▶ Rédiger des réponses commerciales et assurer des soutenances orales ;
- ▶ Répondre à des appels d'offres ;
- ▶ Participer à la création et au développement de nouvelles offres de services et à leur promotion ;
- ▶ Développer le portefeuille clients.

### **Coordination de projet :**

- ▶ Superviser et assurer le pilotage multi-projets ;
- ▶ Gérer des situations à forts enjeux ;
- ▶ Assurer la coordination, le soutien et l'accompagnement des intervenants externes (planification des interventions, points de partage sur les dossiers en cours, accompagnement sur l'ingénierie pédagogique des programmes et supports, élaboration et validation des livrables, etc.) ;
- ▶ Réaliser des reportings qualitatifs et quantitatifs ;
- ▶ Gérer les tableaux de bords de l'activité.

**Transversal :**

- ▶ Animer des formations ;
- ▶ Développer le réseau d'intervenants.

**Profil du candidat :**

H/F, de formation supérieure, le/la candidat (e) justifie d'une première expérience dans un organisme de formation ou dans le département formation d'une entreprise.

Une expérience en cabinet de conseil serait un plus.

**Compétences attendues :**

- ▶ Grande rigueur et solide méthodologie dans l'organisation et la coordination de projet ;
- ▶ Autonomie, adaptabilité, créativité et capacités d'apprentissage ;
- ▶ Capacité à s'adapter et à interagir avec des interlocuteurs variés dans des contextes à forts enjeux ;
- ▶ Forte appétence pour le challenge et le développement commercial ;
- ▶ Bonnes capacités de communication à l'écrit et à l'oral ;
- ▶ Capacité à animer des formations et ateliers sur les thématiques des RPS/QVT ;
- ▶ Appétence pour les sujets psychosociaux et managériaux, pour le secteur de la formation et pour les approches d'apprentissage innovantes ;
- ▶ Sens du travail en équipe ;
- ▶ Connaissances des enjeux et de la réglementation relatives à la formation professionnelle.

La maîtrise de certains outils techniques métier serait un plus (CRM, logiciels TRMS, Pack Office, outil de questionnaire et logiciel d'enquête).

**Formations et expériences**

De formation Bac +5 en Ressources Humaines et/ou en Psychologie du travail, vous souhaitez intégrer un service dynamique, innovant et efficace pour contribuer au mieux-être au travail.

Une première expérience dans les métiers de la formation est exigée.

La connaissance des techniques d'animation / formation est nécessaire ainsi que de solides connaissances en prévention des risques psychosociaux et des enjeux liés à la QVT.

Vous êtes à l'écoute, disponible, persuasif(ive) et moteur, pour accompagner nos clients sur des projets à forts enjeux, dans des contextes de transformation.

**Poste à pourvoir :** Janvier 2021

**Type de contrat :** CDD temps plein - 6 mois

**Statut :** Cadre au forfait jour

**Lieu de travail :** Poste basé à Issy les Moulineaux (92) avec déplacements fréquents en Ile de France et déplacements ponctuels sur le territoire national

**Permis :** B et véhicule personnel souhaité

**Salaire :** A déterminer selon profil

**Avantages :** Prime sur objectifs, télétravail, tickets restaurant, Pass Navigo remboursé à 50%, téléphone et ordinateur professionnel, RTT.

Vous êtes intéressé (e), merci de nous adresser votre CV et lettre de motivation à Madame Fischer, Responsable du Pôle, à l'adresse suivante : [marisa.fischer@eleas.fr](mailto:marisa.fischer@eleas.fr)